Ideas de investigación:

Brecha salarial y brecha laboral

Cada día hay más mujeres que hombres en la universidad y son muy brillantes

El 56% de las personas que acaban la universidad son mujeres

¿Las oportunidades son iguales para varones y mujeres en el mercado laboral?

¿La maternidad puede perjudicar a la mujer al ingresar al mercado laboral?

*Efectos de la maternidad, el deseo de ser madres y el cuidado del hogar en acceder a los puestos de alta dirección o altos cargos administrativos*

¿Las mujeres están en sectores de menos responsabilidad? Y ¿por qué?

¿Varones o mujeres están en sectores con menos remuneración?

¿Existe una discriminación laboral de origen cultural?

¿Cuándo o a que edad existe brecha laboral y salarial?

¿Las mujeres o varones trabajan más a tiempo parcial que los hombres?

¿Los hombres o mujeres pierden más tiempo en el trabajo?

En promedio ¿varones o mujeres tiene mayores ingresos salariales?

¿Por qué existe tanta diferencia salarial?

¿Qué sector es más ocupado por mujeres?

Determinantes del salario

¿Los Varones cobran más que las mujeres por el mismo trabajo realizado? Entonces por qué hay más mujeres más desempleadas

¿Las mujeres o varones se encuentran en categorías profesionales más bajas?

En huamanga ¿cuál es el sector mejor y peor pagada?

¿Por qué las mujeres están eligiendo carreras no muy bien remuneradas?

¿Cuantos sectores laborales importantes existe en Ayacucho?

Los salarios están en función de la riqueza que se genera

Por qué los jugadores ganas más que un barrendero o un estibador o un trabajador de construcción

Por qué las mujeres estudian más ciencias de la salud ciencias, ciencias sociales que ingeniería

Por qué hay más desempleadas que desempleados